

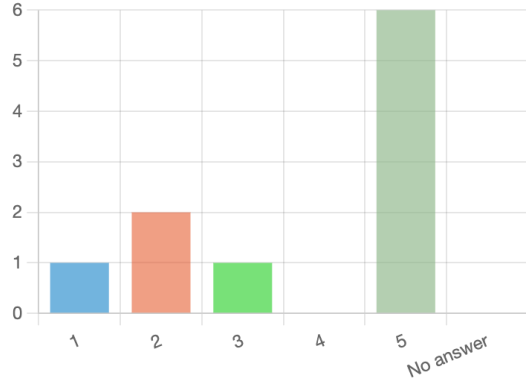


Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026



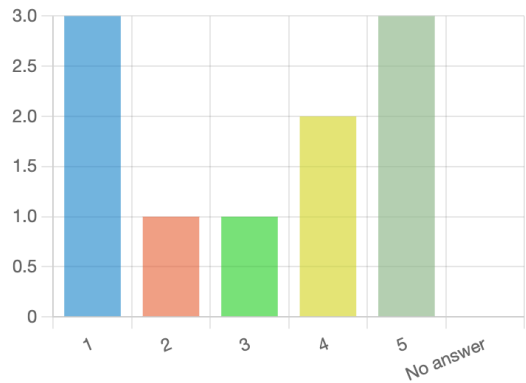
Değerli personelimiz, fakültemiz tarafından gerçekleştirilen memnuniyet anketinin sonuçlarını sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Ankete 10 idari personel katılmıştır. Bu sonuçlar fakültemizdeki idari personelin deneyimlerini ve görüşlerini yansıtan önemli veriler içermektedir. Amacımız sizlerin geri bildirimleri doğrultusunda mevcut durumu daha iyi anlamak ve gelecekte yapılacak iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına yön vermektir. İşte sizlerin değerli katkılarıyla ortaya çıkan anket sonuçlarımız...

1- Kurumuma karşı aidiyet hissediyorum.



Aritmetik ortalama 3.80 olarak ölçülmüştür. Bu bulgu, çalışanların kuruma güçlü bir bağlılık hissettiğini, bunun da çalışan bağlılığı, motivasyon, kurum kültürü ve yeteneklerin elde tutulması açısından önemli bir gösterge olduğunu ortaya koymaktadır.

2- Birim yöneticilerim çalışanlara adil davranmaktadır...



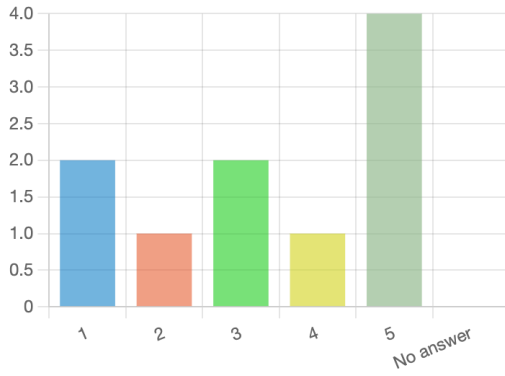


Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026



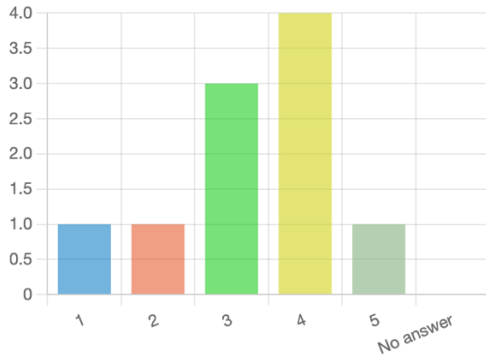
Aritmetik ortalama 3.10 olarak ölçülmüştür. Bu sonuç, yönetim süreçlerinde adil görev dağılımı, eşit yaklaşım, karar alma süreçlerinde şeffaflık ve çalışan görüşlerinin dikkate alınması gibi konuların önemini ortaya koymaktadır. bazı çalışanların adil uygulamalar konusunda farklı deneyim veya algılara sahip olabileceğine işaret ettiğinden, bu durumun nedenlerinin değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirmelerin planlanması önem taşımaktadır. Diğer yanıtların dağılımı ile birlikte değerlendirme yapıldığında, kurum içindeki adalet algısının genel düzeyi daha sağlıklı biçimde yorumlanabilecektir.

3- Yönetim tarafından alınan kararlar çalışanlarla yeterince paylaşılmaktadır...



Aritmetik ortalama 3.40 olarak ölçülmüştür. Çalışanların önemli bir kısmı yönetim tarafından alınan kararların paylaşımını olumlu değerlendirmekle birlikte, değerlendirmelerin orta seviyede yoğunlaşması iletişim süreçlerinin geliştirilebileceğine işaret etmektedir.

4- Çalışanların görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır...



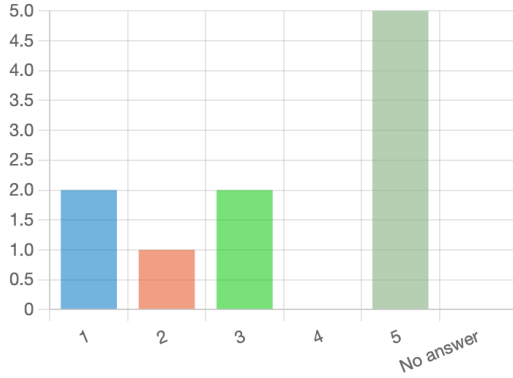
Aritmetik ortalama 3.30 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, kurum içerisinde çalışan katılımını destekleyen bir iletişim anlayışının bulunduğu ve personelin fikirlerinin yönetsel süreçlerde önemsendiğine işaret etmektedir.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026

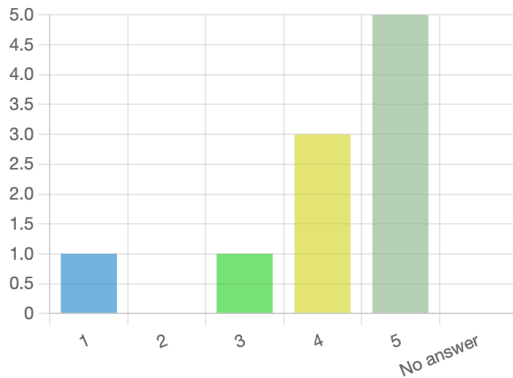


5- Karşılaştığım sorunlarda yöneticilerim gerekli desteği sağlamaktadır...



Aritmetik ortalama 3.50 olarak ölçülmüştür. Bu bulgu, bazı idari personelin sorunların çözümü sürecinde yöneticilerinden yeterli düzeyde destek alamadığı yönünde bir algıya sahip olduğunu göstermektedir. Yönetici-çalışan iletişiminin güçlendirilmesi, sorunların daha hızlı ve etkin biçimde ele alınması ve çalışanların ihtiyaç duyduklarında destek mekanizmalarına kolay erişebilmesi, kurumsal işleyiş ve çalışan memnuniyeti açısından önem taşımaktadır.

6- Görev ve sorumluluklarım açık şekilde tanımlanmıştır...



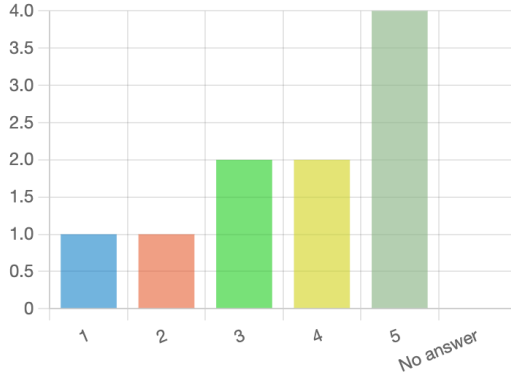
Aritmetik ortalama 4.10 olarak ölçülmüştür. Bu bulgu, idari personelin genel olarak görev ve sorumluluklarının açık, anlaşılır ve belirli bir çerçevede tanımlandığını düşündüğünü göstermektedir. Görev tanımlarının net olması, iş süreçlerinin daha düzenli yürütülmesine, sorumlulukların etkin biçimde yerine getirilmesine ve kurum içi işleyişin verimliliğine katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte, az sayıda katılımcının farklı görüş bildirmesi, görev tanımlarının tüm çalışanlar açısından daha açık hale getirilmesi ve gerektiğinde güncellenmesi yönünde iyileştirme yapılabileceğine işaret etmektedir.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026

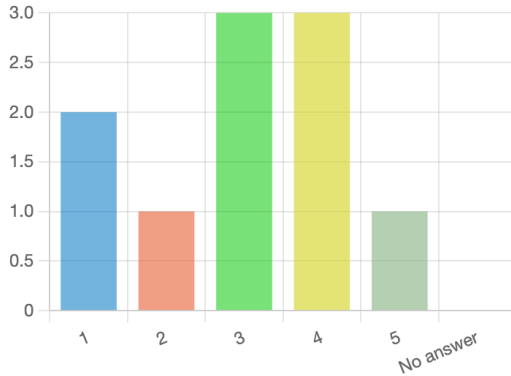


7- İş yüküm makul düzeydedir...



Aritmetik ortalama 3.70 olarak ölçülmüştür. İş dağılımının dengeli yürütülmesi ve personel ihtiyaçlarının düzenli olarak değerlendirilmesi, çalışan memnuniyetinin artırılması açısından önem taşımaktadır. Personel genel olarak iş yükünden memnun olduğunu belirtmiştir.

8- Görev dağılımının adil olduğunu düşünüyorum...



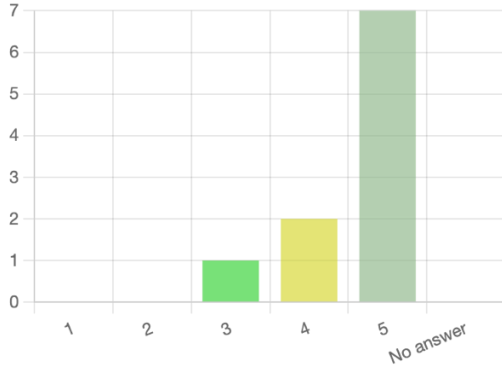
Aritmetik ortalama 3.00 olarak ölçülmüştür. Bu bulgu, görev dağılımının genel olarak adil bulunduğunu ve çalışanların büyük bölümünün görev paylaşımını olumlu değerlendirdiğini göstermektedir. Görev ve sorumlulukların belirlenmesinde şeffaflık, dengeli iş paylaşımı ve çalışanların görüşlerinin dikkate alınması, adalet algısının güçlendirilmesi açısından önem taşımaktadır.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026

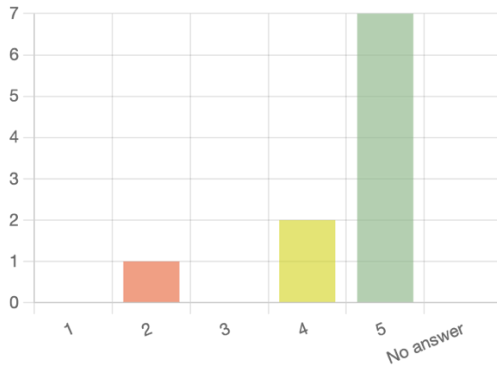


9- Çalışma alanım görevlerimi yerine getirmek için uygundur...



Aritmetik ortalama 4.60 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, mevcut çalışma ortamının personelin günlük iş süreçlerini desteklediğine ve görevlerin yerine getirilmesinde önemli bir engel oluşturmadığına işaret etmektedir.

10-Teknik ekipmanlar (bilgisayar, yazıcı vb.) yeterlidir...



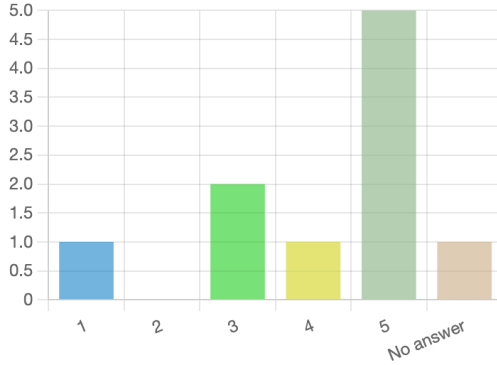
Aritmetik ortalama 4.50 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, mevcut teknik altyapının günlük iş süreçlerinin yürütülmesini desteklediğine ve personelin görevlerini yerine getirmesinde önemli bir kolaylık sağladığına işaret etmektedir. Bununla birlikte, teknolojik ihtiyaçların zaman içerisinde değişebileceği göz önünde bulundurularak teknik ekipmanların düzenli olarak yenilenmesi ve güncellenmesi, çalışma verimliliğinin sürdürülebilirliği açısından önem taşımaktadır.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026

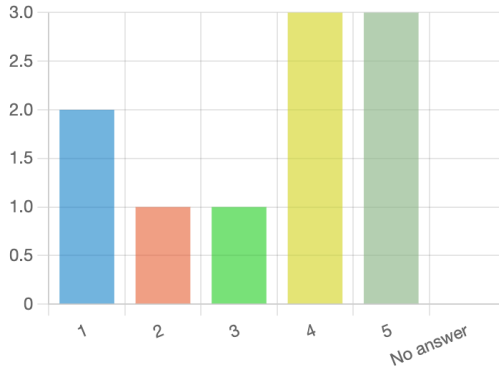


11-Akademik ve idari personel arasında etkili iletişim bulunmaktadır...



Aritmetik ortalama 4.00 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, farklı görev grupları arasında bilgi paylaşımı, koordinasyon ve iş süreçlerinin yürütülmesi açısından olumlu bir iletişim ortamının varlığına işaret etmektedir.

12-Çalışma ortamında karşılıklı saygı hâkimdir...



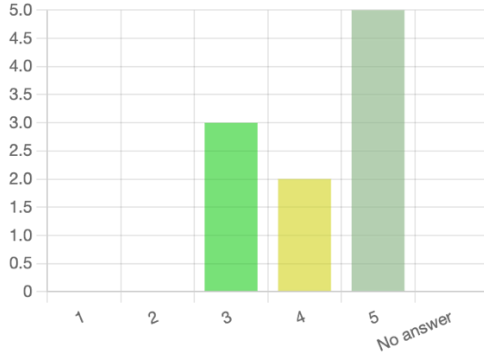
Aritmetik ortalama 3.40 olarak ölçülmüştür. Bu bulgu, çalışma ortamındaki karşılıklı saygı algısının tüm çalışanlar tarafından aynı düzeyde değerlendirilmediğini göstermektedir. Bazı katılımcıların olumlu görüş bildirmesine rağmen, olumsuz değerlendirmelerin bulunması kurum içi iletişim, çalışan ilişkileri ve iş ortamındaki etkileşim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların önemini ortaya koymaktadır. Çalışanlar arasında saygıya dayalı bir kurum kültürünün güçlendirilmesi, iş birliği ve çalışan memnuniyetinin artırılmasına katkı sağlayacaktır.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026

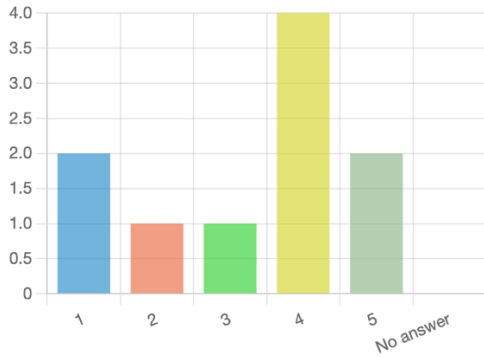


13-Görevimi yerine getirebilmek için gerekli eğitimler sağlanmaktadır...



Aritmetik ortalama 4.20 olarak ölçülmüştür. Bu bulgu, idari personelin görevlerini etkin biçimde yerine getirebilmeleri için sağlanan eğitim imkânlarını genel olarak yeterli bulduğunu göstermektedir.

14-Performans değerlendirme süreçleri adil yürütülmektedir...



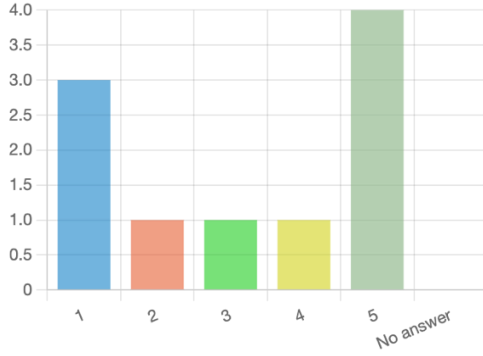
Aritmetik ortalama 3.30 olarak ölçülmüştür. Performans değerlendirme kriterlerinin açık biçimde belirlenmesi, çalışanlara süreç hakkında düzenli bilgilendirme yapılması ve değerlendirmelerin objektif ölçütlere dayandırılması, kurum içi güven ve memnuniyetin artırılması açısından önem taşımaktadır. Bu bulgu, çalışanların performans değerlendirme süreçlerinin uygulanışı, ölçütlerin belirlenmesi veya değerlendirme sonuçlarının paylaşımı konusunun geliştirilebileceğini göstermektedir.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026

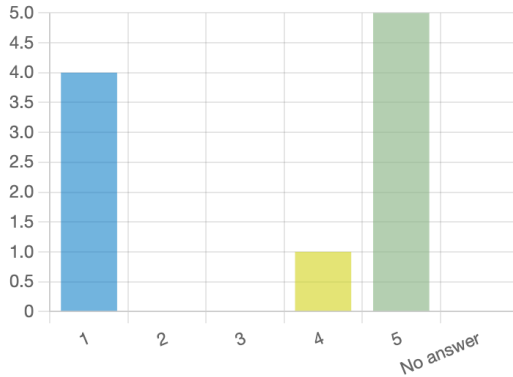


15-Kurumda yükselme ve görevlendirme süreçleri şeffaftır...



Aritmetik ortalama 3.20 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, bazı çalışanların mevcut süreçleri yeterli düzeyde açık ve anlaşılır bulmasına rağmen, süreçlerin işleyişi, kriterlerin belirlenmesi ve kararların paylaşımı konusunda geliştirilmesi gereken alanların bulunduğu işaret etmektedir. Yükselme ve görevlendirme süreçlerinde kullanılan ölçütlerin daha açık biçimde duyurulması, karar alma süreçlerinin şeffaflaştırılması ve çalışanların bilgilendirilmesinin artırılması, kurum içi güven ve adalet algısının güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

16-Fakültemde çalışmayı başkalarına tavsiye edebilirim...



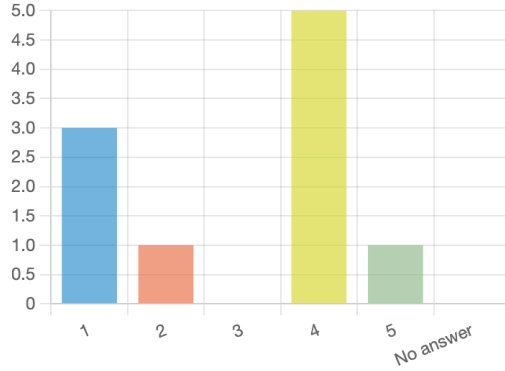
Aritmetik ortalama 3.30 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuç, çalışan memnuniyeti, kurumsal bağlılık, çalışma koşulları ve kurum kültürüne ilişkin bazı geliştirilmesi gereken alanların bulunabileceğine işaret etmektedir. Çalışanların kurum deneyimlerini olumlu yönde etkileyebilmek için personel beklentilerinin dikkate alınması, çalışma ortamının iyileştirilmesi ve bağlılığı artırmaya yönelik uygulamaların güçlendirilmesi önem taşımaktadır.



Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2026



17-Çalışanların görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır...



Aritmetik ortalama 3.00 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, çalışan geri bildirimlerinin yönetim süreçlerinde daha etkin kullanılmasının kurumsal iletişimi ve çalışan memnuniyetini artırabileceğine işaret etmektedir. Görüş ve önerilerin düzenli olarak toplanması, değerlendirme sonuçlarının çalışanlarla paylaşılması ve katılımcı yönetim anlayışının güçlendirilmesi, kurum içi bağlılık ve güven ortamının geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.