

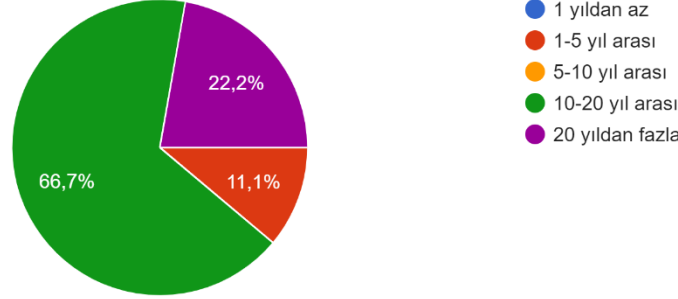


Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2024



Süleyman Demirel Üniversitesinde Çalışma Süreniz

9 yanıt

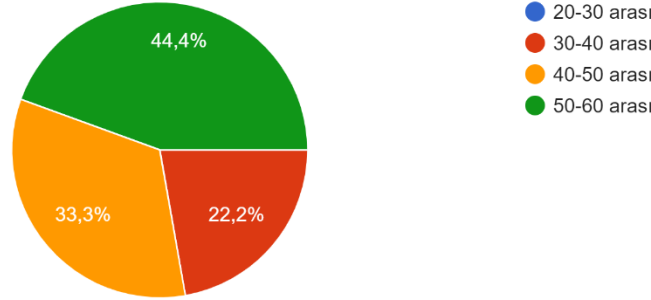


Süleyman Demirel Üniversitesinde Çalışma Süreniz

Çalışma süreleri genelde 10-20 yıl arasında yoğunlaşmaktadır, bu da üniversitede uzun süreli bir bağlılığın olduğunu göstermektedir. Bu durum, çalışanların üniversiteye olan aidiyet duygusunun yüksek olduğunu ve burada uzun yıllar çalışma isteği duyduklarını göstermektedir. 20 yıldan fazla süredir çalışan personelin varlığı, üniversitenin istikrarını ve deneyim birikimini yansıtmaktadır.

Kaç yaşındasınız

9 yanıt

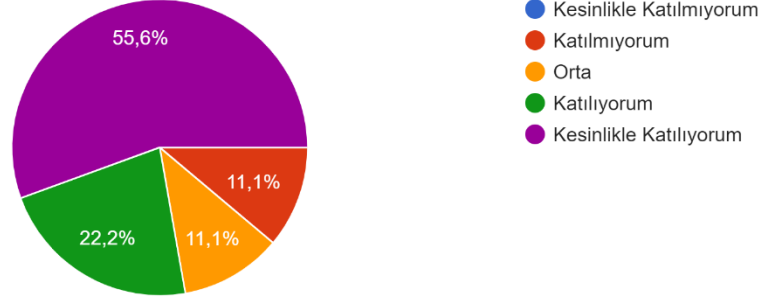


Kaç yaşındasınız

Çalışanların yaş aralığı geniş bir yelpazeye yayılmakta olup, 30-60 yaş arasında olduğunu görmekteyiz. Bu, deneyimli ve olgun bir iş gücüne sahip olunduğuna işaret eder. Ayrıca, genç yaş grubunda çalışanların da bulunması, üniversitenin dinamik ve yenilikçi bir iş gücüne sahip olduğunu gösterir. Farklı yaş gruplarının birlikte çalışması, deneyim ve yenilikçi fikirlerin bir araya gelerek daha verimli bir iş ortamı oluşturmasını sağlar.

Çalışma ortamı uygundur.

9 yanıt

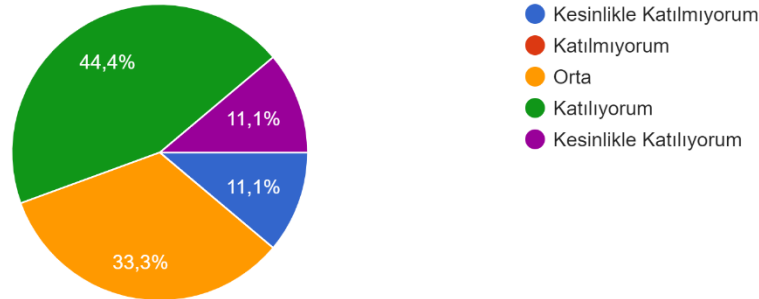


Çalışma ortamı uygundur.

Çoğu katılımcı çalışma ortamından memnun olup, bu konuda olumlu geri bildirimler vermiştir. Bu, üniversitenin çalışanlarına rahat ve verimli bir çalışma ortamı sunduğunu göstermektedir. Çalışma ortamının uygun olması, çalışanların motivasyonunu artırır ve iş verimliliğini olumlu yönde etkiler. Ayrıca, çalışma ortamının fiziksel ve psikolojik açıdan destekleyici olması, çalışanların genel memnuniyetini ve bağlılığını artırır.

Kantin ve kafeterya hizmetleri yeterlidir.

9 yanıt

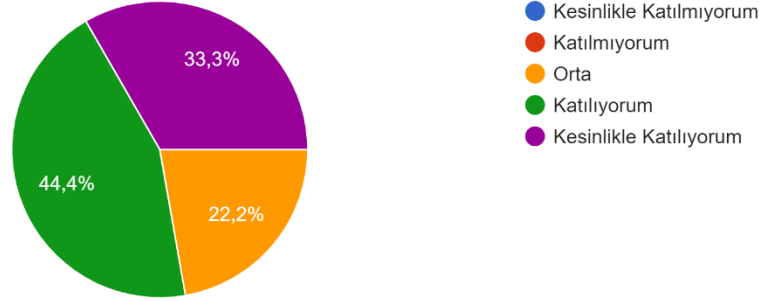


Kantin ve kafeterya hizmetleri yeterlidir.

Kantin ve kafeterya hizmetleri genel olarak olumlu değerlendirilmiştir, ancak bazı katılımcılar bu konuda orta düzeyde memnuniyet bildirmiştir. Bu, kantin ve kafeterya hizmetlerinin genel olarak tatmin edici olduğunu, ancak bazı iyileştirmeler yapılabileceğini göstermektedir. Çalışanların sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak, rahatça dinlenebilecekleri ve kaliteli yiyecek-içecek hizmetleri sunan kantin ve kafeteryalar, iş yerindeki genel memnuniyeti artırır.

İnternet hizmetleri yeterlidir.

9 yanıt

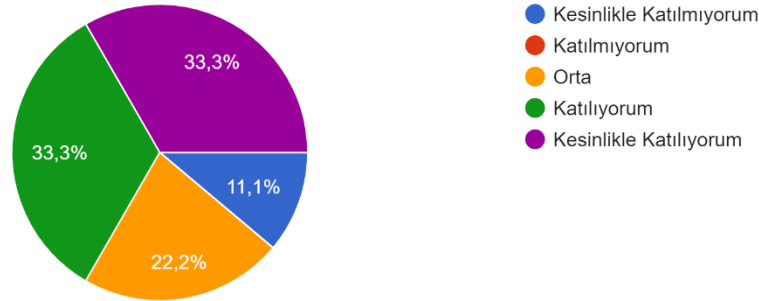


İnternet hizmetleri yeterlidir.

İnternet hizmetleri büyük ölçüde yeterli bulunmuştur, ancak bazı katılımcılar orta düzeyde memnuniyet ifade etmiştir. Bu durum, üniversitenin internet altyapısının genel olarak iyi olduğunu, ancak bazı bölgelerde veya zamanlarda iyileştirmeye ihtiyaç duyulabileceğini göstermektedir. Kesintisiz ve hızlı internet hizmetleri, akademik ve idari faaliyetlerin kesintisiz devam etmesi açısından büyük önem taşır.

Yapım onarım hizmetleri yeterlidir.

9 yanıt

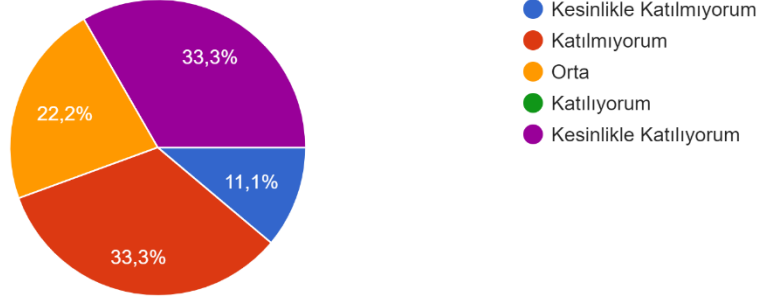


Yapım onarım hizmetleri yeterlidir.

Yapım ve onarım hizmetleri memnuniyetle karşılanmış olup, genel olarak olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu, üniversitenin fiziksel altyapısının iyi bir şekilde korunduğunu ve gerektiğinde hızlı müdahaleler yapıldığını göstermektedir. Yapım ve onarım hizmetlerinin etkili olması, çalışma ortamının güvenli ve konforlu olmasını sağlar, bu da çalışan memnuniyetini artırır.

Dinlenme ve kişisel zaman geçirmek için alanlar yeterlidir.

9 yanıt

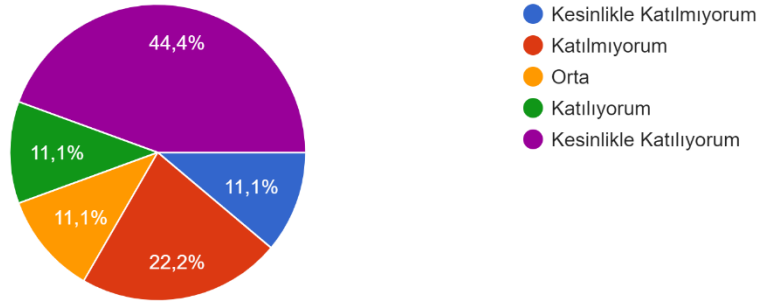


Dinlenme ve kişisel zaman geçirmek için alanlar yeterlidir.

Dinlenme ve kişisel zaman geçirmek için alanlar konusunda bazı katılımcılar daha fazla iyileştirme gerektiğini düşünmekle birlikte, genel olarak olumlu bir değerlendirme yapılmıştır. Bu, üniversitenin çalışanlarına yeterli dinlenme alanları sunduğunu, ancak bu alanların daha da iyileştirilebileceğini göstermektedir. Çalışanların dinlenme ve kişisel zaman geçirme ihtiyaçlarının karşılanması, iş verimliliğini ve genel memnuniyeti olumlu yönde etkiler.

Otopark hizmetleri yeterlidir

9 yanıt

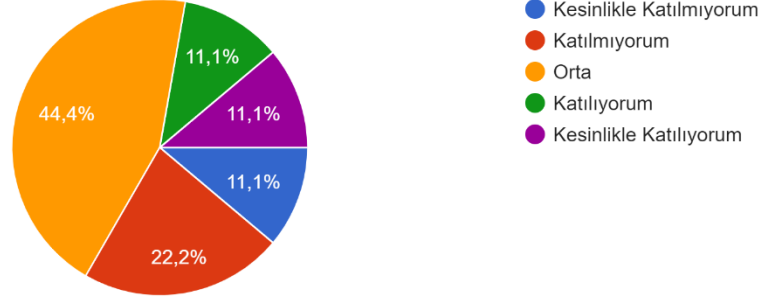


Otopark hizmetleri yeterlidir

Otopark hizmetleri konusunda karışık geri bildirimler alınmıştır. Bazı katılımcılar bu konuda tam memnuniyet ifade ederken, diğerleri orta düzeyde memnuniyet belirtmiştir. Bu durum, üniversitenin otopark hizmetlerinin genel olarak yeterli olduğunu, ancak bazı iyileştirmelere ihtiyaç duyulabileceğini göstermektedir. Yeterli otopark alanlarının sağlanması, çalışanların iş yerine ulaşımını kolaylaştırır ve günlük streslerini azaltır.

Kırtasiye, fotokopi olanakları yeterlidir.

9 yanıt

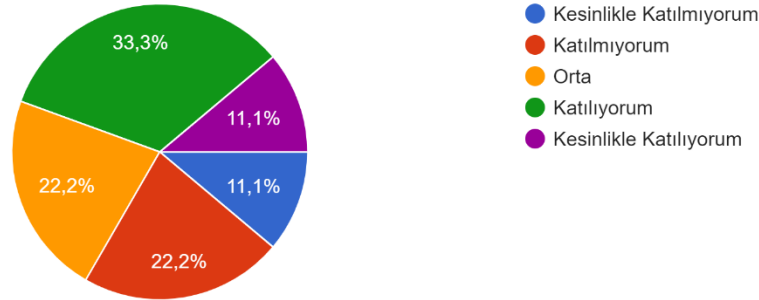


Kırtasiye, fotokopi olanakları yeterlidir.

Kırtasiye ve fotokopi hizmetleri genel olarak olumlu değerlendirilmiş olup, bu konuda iyileştirmeler yapılabilir. Bu tür olanakların yeterli ve erişilebilir olması, günlük işlerin kesintisiz ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlar.

İdari personelin unvanları ile kadroları uyumludur.

9 yanıt

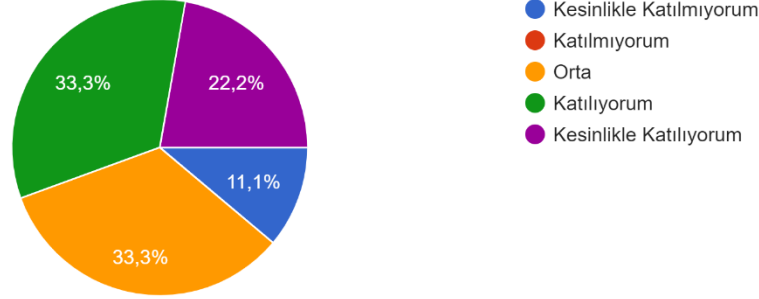


İdari personelin unvanları ile kadroları uyumludur.

İdari personelin unvanları ve kadroları konusunda genel olarak uyumlu ve memnuniyet verici geri bildirimler alınmıştır. Bu, üniversitenin personel yönetimi konusunda etkili olduğunu ve çalışanların görev tanımlarının net olduğunu göstermektedir. Unvan ve kadro uyumu, işlerin daha düzenli ve etkili bir şekilde yürütülmesini sağlar.

Çalışanların yetki ve sorumlulukları arasında uyum vardır.

9 yanıt

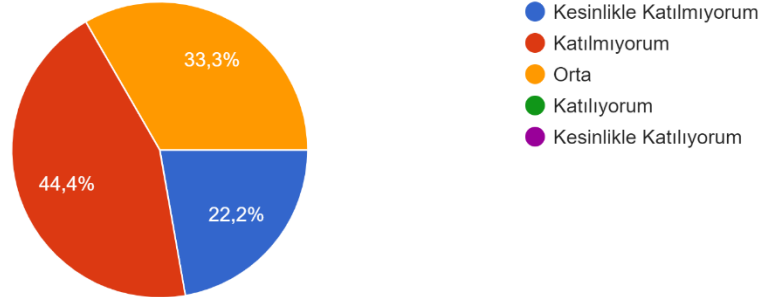


Çalışanların yetki ve sorumlulukları arasında uyum vardır.

Yetki ve sorumluluklar arasındaki uyum konusunda genel olarak olumlu değerlendirmeler yapılmıştır. Bu, üniversitede işlerin yetki ve sorumluluk dengesi gözetilerek yürütüldüğünü göstermektedir. Yetki ve sorumlulukların net bir şekilde belirlenmesi, çalışanların işlerini daha verimli ve etkin bir şekilde yapmalarını sağlar.

Birimimizde idari personel kadro sayısı yeterlidir.

9 yanıt

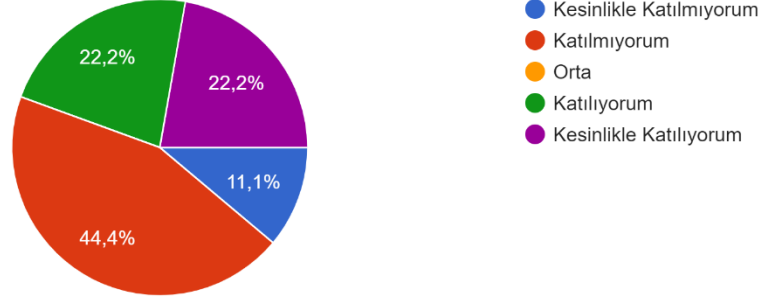


Birimimizde idari personel kadro sayısı yeterlidir.

İdari personel kadro sayısı konusunda genel olarak olumsuz bir görüş hakimdir. Bu, birimlerde personel sayısının yetersiz olduğunu, iyileştirmeye ihtiyaç duyulabileceğini göstermektedir. Yeterli sayıda personel, iş yükünün dengeli bir şekilde dağıtılmasını sağlar ve iş verimliliğini artırır.

Birimimizde idari personel niteliği yeterlidir.

9 yanıt

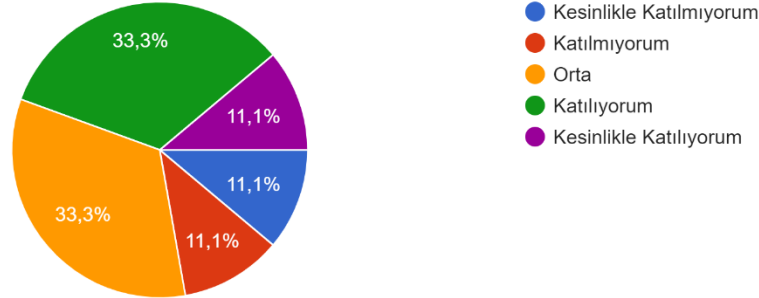


Birimimizde idari personel niteliği yeterlidir.

İdari personelin niteliği konusunda olumsuz geri bildirimler alınmıştır. Nitelikli personellerin varlığı, işlerin daha etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlar. Bu konuda iyileştirmeler yapılmalıdır.

Birimimizde bilgi ve yeteneklere uygun iş yapılmaktadır.

9 yanıt

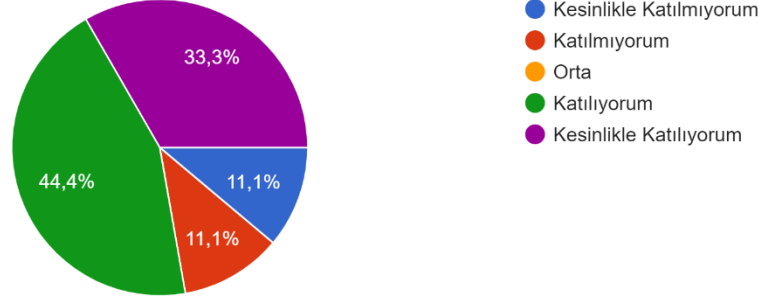


Birimimizde bilgi ve yeteneklere uygun iş yapılmaktadır.

Bilgi ve yeteneklere uygun iş yapıldığı konusunda genel olarak olumlu değerlendirmeler mevcuttur. Bu, üniversitenin personelinin bilgi ve yeteneklerini dikkate alarak görev dağılımı yaptığını göstermektedir. Bilgi ve yeteneklere uygun işlerin verilmesi, çalışanların motivasyonunu ve iş tatminini artırır.

Yöneticilere sorunlar çok rahat iletilir.

9 yanıt

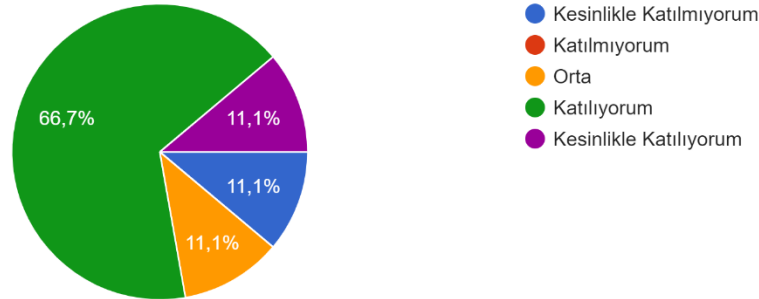


Yöneticilere sorunlar çok rahat iletilir.

Yöneticilere sorunların rahatça iletilebildiği konusunda olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu, üniversitede açık iletişim kanallarının bulunduğunu ve yöneticilerin çalışanlarını dinlemeye istekli olduğunu göstermektedir. Sorunların rahatça iletilebilmesi, iş yerindeki genel memnuniyeti ve iş birliğini artırır.

Yöneticiler çalışanlarına tarafsız davranır

9 yanıt

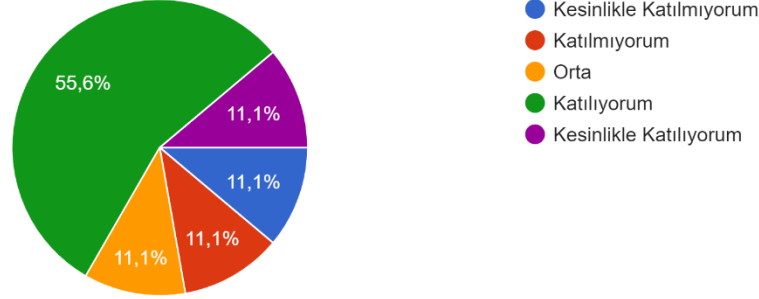


Yöneticiler çalışanlarına tarafsız davranır

Yöneticilerin tarafsız davrandığı konusunda genel olarak olumlu görüşler hakimdir. Bu, üniversitede adil ve şeffaf bir yönetim anlayışının benimsendiğini göstermektedir. Tarafsız bir yönetim, çalışanların güven duygusunu artırır ve iş yerindeki huzuru sağlar.

Yöneticiler iletilen sorunların çözümü için çaba sarf ederler.

9 yanıt

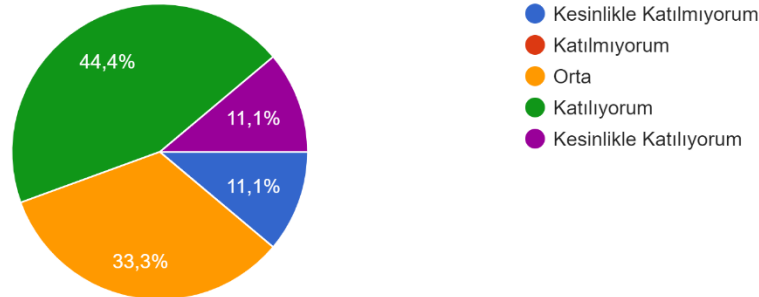


Yöneticiler iletilen sorunların çözümü için çaba sarf ederler.

Yöneticilerin sorunların çözümü için çaba sarf ettiği konusunda olumlu geri bildirimler mevcuttur. Bu, üniversitede yöneticilerin proaktif bir yaklaşım sergilediğini ve çalışanlarının sorunlarına duyarlı olduğunu göstermektedir. Sorunların çözümü için çaba sarf edilmesi, iş yerindeki genel memnuniyeti ve motivasyonu artırır.

Birimler arasındaki koordinasyon yeterlidir.

9 yanıt

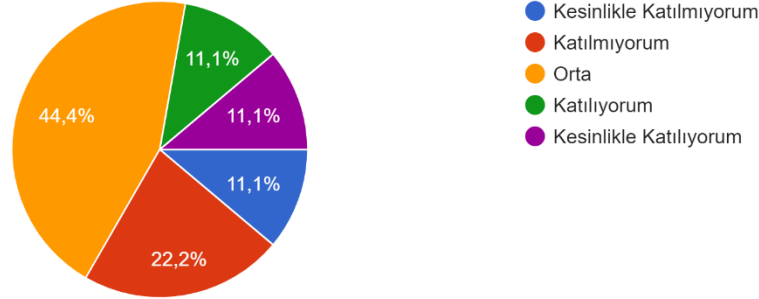


Birimler arasındaki koordinasyon yeterlidir.

Birbirleriyle koordinasyon konusunda genel olarak olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu, üniversitede birimler arası iletişim ve iş birliğinin yeterli düzeyde olduğunu göstermektedir. Birimler arasındaki etkin koordinasyon, işlerin daha verimli ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlar.

İdari personelle öğretim elemanlarının arasındaki işbirliği yeterlidir.

9 yanıt

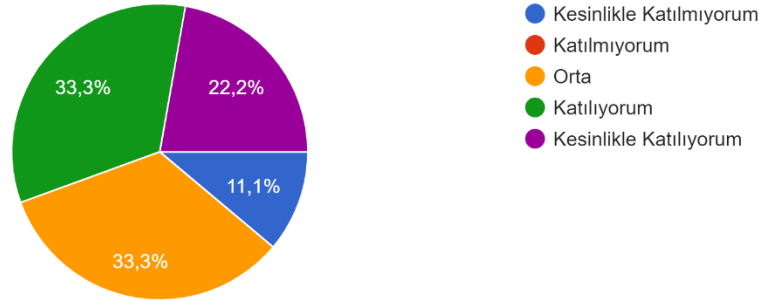


İdari personelle öğretim elemanlarının arasındaki işbirliği yeterlidir.

İdari personel ve öğretim elemanları arasındaki işbirliği genel olarak olumsuz değerlendirilmiştir. Bu, üniversitede akademik ve idari birimler arasında etkili bir iş birliği olmadığını göstermektedir. İyi bir iş birliği, üniversitenin genel işleyişini ve akademik başarıyı olumlu yönde etkiler.

İdari personelle öğrencilerin arasındaki iletişim yeterlidir.

9 yanıt

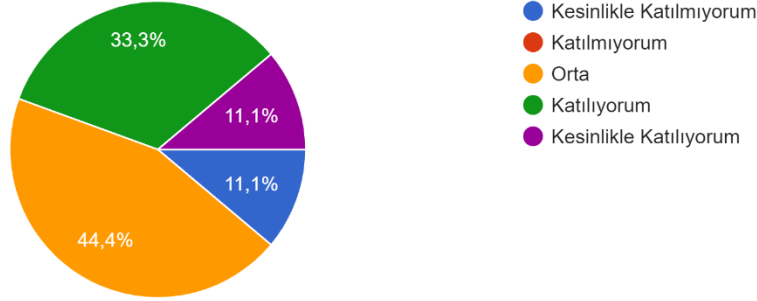


İdari personelle öğrencilerin arasındaki iletişim yeterlidir.

İdari personel ve öğrenciler arasındaki iletişim konusunda olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu, üniversitede öğrenci-çalışan ilişkilerinin sağlıklı olduğunu ve öğrencilerin idari işlerini sorunsuz bir şekilde halledebildiklerini göstermektedir. İyi iletişim, öğrencilerin memnuniyetini ve genel üniversite deneyimini artırır.

İdari personelin kendi arasındaki işbirliği yeterlidir.

9 yanıt

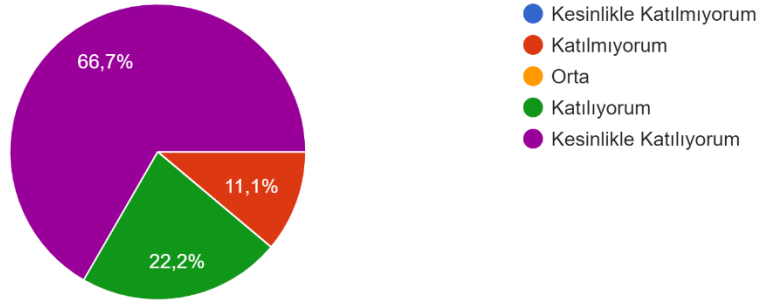


İdari personelin kendi arasındaki işbirliği yeterlidir.

İdari personelin kendi aralarındaki işbirliği genel olarak olumlu değerlendirilmiştir. Bu, üniversitede idari personel arasında etkili bir iletişim ve iş birliği olduğunu göstermektedir. İyi bir iş birliği, işlerin daha verimli ve etkili bir şekilde yürütülmesini sağlar.

Birimimden (Hukuk Fakültesinden) memnunum.

9 yanıt



Birimimden (Hukuk Fakültesinden) memnunum.

Hukuk Fakültesi'nden memnuniyet genel olarak yüksek düzeyde olup, olumlu geri bildirimler mevcuttur. Bu, fakültede sağlanan imkanların ve çalışma ortamının genel olarak tatmin edici olduğunu göstermektedir. Fakülteden memnuniyet, çalışanların motivasyonunu ve iş tatminini



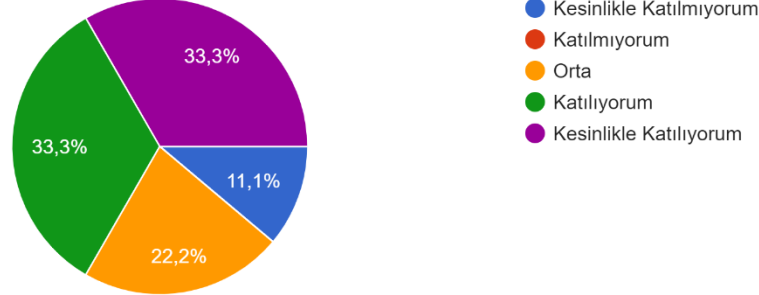
Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdari Personel Memnuniyet Anketi 2024



artırır.

Üniversitemden memnunum.

9 yanıt



Üniversitemden memnunum.

Üniversite genelinde memnuniyet yüksek olup, olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu, üniversitenin genel olarak sağladığı imkanların, çalışma ortamının ve yönetim anlayışının tatmin edici olduğunu göstermektedir. Üniversiteden memnuniyet, çalışanların uzun süreli bağlılığını ve genel iş tatminini olumlu yönde etkiler.

Öneri, istek ve şikayetlerinizi yazabilirsiniz.

Katılımcılar, öneri, istek ve şikayetlerini ifade etme konusunda serbest bırakılmıştır. Ancak, bu bölümde herhangi bir geri bildirim yer almamaktadır. Bu durum, katılımcıların mevcut durumdan genel olarak memnun olduklarını ve ek bir geri bildirimde bulunma ihtiyacı hissetmediklerini göstermektedir. Fakültenin, çalışanlarının memnuniyetini sağlamak adına başarılı bir ortam sunduğu anlaşılmaktadır. Bu memnuniyet, iş yerinde sürekli iyileştirme ve gelişim için olumlu bir temel oluşturur.