



**SÜLEYMAN
ÜNİVERSİTESİ
HUKUK BİRİMİ
FAALİYET RAPORU**

DEMİREL

YIL: 2022

GENEL BİLGİLER

BİRİM ADI	Hukuk
BİRİM DEKANI/MÜDÜRÜ	Prof. Dr. Yüksel METİN
BİRİMDE ÇALIŞAN PERSONEL VE GÖREVLERİ	Birimde akademik ve idari personel bulunmaktadır. Akademik personel akademik süreçten; öğretim süreci ve araştırma faaliyeti için görevlidir. İdari personel idari işleyişten sorumludur.
BİRİM HEDEFLERİ	<ul style="list-style-type: none">Akademik kadronun zenginleştirilmesi. Bu sayede daha verimli bir ders süreci yürütülmesi ve akademik personelin iş yükünün azaltılarak yayın sayısının artırılması.Bu zenginleşme neticesinde ofis sayısı ve halihazırda eksik olan teknik ekipman eksikliği daha da belirginleşecektir.İnsan hakları anabilim dalı açılması için başvuruda bulunulmuştur.Ülkemizde çoğu hukuk fakültesinin uyguladığı gibi yıllık ders sistemine geçiş hedeflenmektedir.Üniversite dışı kurumlarla iletişim ve işbirliği kurularak daha verimli çalışma ve eğitim hedeflenmektedir.
HEDEF GERÇEKLEŞME BİLGİLERİ	<ul style="list-style-type: none">Özel Hukuk Doktora Programı açılmıştır.Deniz Hukuku, Fikri Mülkiyet Hukuku gibi müstakil ana bilim dalları gibi yeni birimler gelişmiştir.Müstakil kütüphane kitap sayısı pek az olarak faaliyete başlamıştırGörevlendirmedeki akademik personelin bir kısmı geri çağrılarak akademik personel eksikliği nispeten azaltılmaya çalışılmıştır.İşbirliğini arttırmak amacıyla Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik kurumu ile protokol imzalamak üzere ön mutabakat sağlanmıştır. Isparta barosu ile de görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

BİRİM TARAFINDAN SUNULAN HİZMETLER	Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora düzeyi eğitim öğretim.
YIL İÇİNDE ARAŞTIRMA BİRİMLERİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER	<ul style="list-style-type: none">Özellikle araştırma görevlilerinin araştırma yapmasını teşvik etmek ve kolaylaştırmak için öğretim üyeleri çalıştıkları konuları örnek olarak göstererek bilimsel çalışma üzerine seminerler vermişlerdir.

	<ul style="list-style-type: none"> Fakülte dergimizin düzenli olarak çıkarılması.
YIL İÇİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerin dezavantajlı gruplara yardımcı olmak ve hukuk uygulaması örneği görerek daha verimli bir eğitim almalarını hedefleyen hukuk klinikleri kurulmuştur. Öğrencilerin hukuk uygulamasında bilgi edinmeleri için gerçekleştirilen dilekçe atölyesi yapılmıştır. Öğrencilerin etkili tartışmayı yeteneklerini arttırması için münazara yarışması yapılmıştır. Öğrencilerimizin kurgusal yarışmalara katılmaları desteklenmiş ve konula ilgili bazı atölye eğitimleri verilmiştir.
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN FAALİYETLERİN YEREL – BÖLGESEL VE ULUSAL HEDEFLERLE İLİŞKİSİ	<ul style="list-style-type: none"> Hukukun üstünlüğünün sağlanması, hukuk eğitiminin geliştirilmesi, insan haklarının korunması, insan haklarının toplumda tanıtılarak daha iyi korunması yönünde eğitim verilmesi hedefleri güdülmektedir.
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN TOPLUMSAL KATKIYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR	<ul style="list-style-type: none"> Kanun değişikliklerine uygulayıcıların adapte olabilmesi için barolarda seminer çalışmaları, Arabuluculuk için gerekli eğitimlerin verilmesi çalışmaları yürütülmüştür.
YIL İÇİNDE BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ARAŞTIRMA PROJELERİ	<ul style="list-style-type: none"> Dr. Öğr. Üyesi Meltem İneli Ciğer’in üniversite düzeyinde yürütücülüğünü üstlendiği “ASILE-Global Asylum Governance and European Union’s Role (ASILE- Küresel İltica Yönetimi ve Avrupa Birliği’nin Rolü)” isimli proje devam etmektedir.
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleştirilen faaliyetler fakülte öğrencilerinin gelecekteki kariyerlerine, hukuk anlayışlarına, hukuki çerçevede düşünebilme becerilerine olumlu etkiye sahip olabilecek faaliyetlerdir.
ORTAK ARAŞTIRMA YAPILAN BİRİMLER	<ul style="list-style-type: none"> Yok
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ULUSLARARASI İLAŞMA ÇALIŞMALARI	<ul style="list-style-type: none"> Erasmus ve Mevlana anlaşmaları yapılmaya çalışılmıştır.
ÜNİVERSİTE LABORATUVARLARINDA AR-GE İNOVASYON VE ÜRÜN GELİŞTİRME KAPSAMINDA SUNULAN HİZMET SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> 0
ÜNİVERSİTE LABORATUVARLARINDA AR-GE İNOVASYON VE ÜRÜN GELİŞTİRME KAPSAMINDA SUNULAN HİZMETLERDEN ELDE	<ul style="list-style-type: none"> 0

EDİLEN GELİR	
İNDEKSLERE GİREN HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYIN SAYISI	
WOS' DA İNDEKSLENEN YAYIN SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 yılında WOS'da indekslenen yayın sayısı 0'dır
İNDEKSLERDE YER ALAN SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> •
ALINAN ÖDÜLLER	<ul style="list-style-type: none"> • 21/11/2021 tarihinde Prof. Dr. Faruk Turhan, Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından düzenlenen 2021 Yılı Akademik Performans Ödül ve Biniş Giyme Töreninde "Sosyal Bilimler" kategorisinde genel statüde en yüksek atıf ödülünü almıştır. • Fakültemiz öğretim üyesi Meltem İneli Ciğer, Bilim Akademisi Genç Bilim İnsanları Ödül Programı'nda (BAGEP-2022) Hukuk alanında en iyi genç akademisyen ödülünü kazanmıştır.
BİRİM TARAFINDAN BAŞVURULAN PATENT / FAYDALI MODEL / MARKA BAŞVURU SAYISI	<ul style="list-style-type: none"> • 0
MALİ BİLGİLER	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
BİRİMİN YILLIK GELİRİ	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
BİRİMİN YILLIK GİDERİ	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir
BÜTÇE GİDERLERİ	<ul style="list-style-type: none"> • Mali konuları İdari Mali İşler Daire Başkanlığı yürütmektedir

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik kadromuz, tecrübeli ve alanında önde gelen öğretim üyeleri ile genç ve dinamik akademisyenlerden oluşan dengeli bir yapıya sahiptir. • Öğretim üyelerimiz pek çok bildiri, sempozyum, makale ve kitap çalışmalarıyla fakültemizin temsilini gerçekleştirmiş ve gerçekleştirmeye de devam etmektedirler. • YÖK ve Tübitak'ın belirlediği öncelikli alanlara çalışan öğretim üyelerimiz mevcuttur. • Sosyal Bilimler Enstitüsünde, fakülte öğretim üyeleri
------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>tarafından yürütülen Özel Hukuk ve Kamu Hukuku Yüksek Lisans programları mevcuttur.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sosyal Bilimler Enstitüsünde, fakülte öğretim üyeleri tarafından yürütülen Özel Hukuk ve Kamu Hukuku Doktora programları mevcuttur.• Öğretim üyelerimiz, çeşitli çalışmaları ile toplumsal katkı faaliyetleri de yürütmektedirler.• Fakültemizde öğrenim gören/öğrenimini tamamlamış öğrencilerin başarıları, aldıkları lisans öğreniminin kalitesini ortaya koymaktadır.• Fakültemiz öğretim üyelerinin sayıca dikkate değer bir kısmı lisans sonrası öğrenimlerini yurt dışında tamamladığından oradaki bilgi birikimlerini yurt içindeki çalışmalara taşımaktadırlar. Bunun olumlu yanlarından biri, lisansta verilen temel derslerin yanı sıra pek çok güncel ve spesifik alanda da çalışılması, bu alanlarda özellikle Avrupa'daki güncel hukuki gelişmelerin takip edilmesidir.
ZAYIF YÖNLERİMİZ	<ul style="list-style-type: none">• Öğretim üyesi sayısı azdır. Bazı temel alanlarda hiç öğretim üyesi bulunmamaktadır.• Öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısı azdır.• Anabilim dallarında çalışılan hukuki alanlar ve fakültemiz dışında anlatılan hukuk dersleri de göz önünde tutulduğunda, özellikle bazı anabilim dallarında ders yükünü dengeleyecek yeteri sayıda öğretim üyesi bulunmamaktadır.• İdari görevlerin dağılımında görevlendirilebilecek öğretim üyesi sayısı sınırlıdır.• Yabancı yayınların ve yürütülen/yürütülmekte olan projelerin sayısı oldukça azdır.• Diğer yayınların da sayıca artırılması gerekmektedir.• Erasmus ve Mevlana programlarında anlaşmamız bulunan ülke/üniversite çeşitliliği zayıftır. Yine bu programlarla fakültemize gelen/fakültemizden giden kişi sayısı oldukça azdır.
FIRSATLARIMIZ	<ul style="list-style-type: none">• Hukuk programı, kariyer seçimi ile bağlantılı olarak öğrenciler arasında popüler bir tercih teşkil etmektedir.• Bölgedeki illerin bir kısmında hukuk tahsili imkânı bulunmaması sebebiyle çevre illerden öğrenci çeken bir bölümdür.• Fakülte 2010'da kurulmasına rağmen diğer üniversitelerdeki emsal yeni açılmış bölümlere kıyasla göreceli olarak iyi fiziksel imkanlara sahiptir.• Bölüm mezunlarının önemli bir kısmının temsil edildiği,

	<p>meslek hayatında etkin rol oynayan barolar ile yakın şekilde çalışma imkânı bulunmaktadır.</p>
TEHDİTLERİMİZ	<ul style="list-style-type: none">● Isparta'nın büyük şehir olmaması ve kısıtlı sosyo-kültürel imkanları aday öğrenciler nezdinde fakülte tercihlerinde olumsuz etkilemektedir.● Isparta'nın büyük şehir olmaması ve kısıtlı sosyo-kültürel imkanları akademik personel sayısının artırılması çabalarını olumsuz etkilemektedir.● İçinde bulunduğumuz çağın özelliklerinin bir sonucu olarak okuma alışkanlığının azalması, öğrencilerin programın gerektirdiği yoğun okuma, araştırma ve yazma faaliyetlerinde zorlanmasına sebep olmaktadır.● Hukuk programının doğası gereği Türkçe ağırlıklı bir bölüm olması sebebiyle, öğrencilerin yabancı dil bilgisi lisans öğrenimleri sırasında, çoğunlukla, yeterli gelişme göstermemektedir.
ÖNERİ VE TEDBİRLER	<ul style="list-style-type: none">● Fakültemiz öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerince yapılan bütün yayınlar ve bildirimler diğer köklü fakültelerle ve özellikle yurt dışındaki üniversitelerle kıyaslandığında oldukça azdır. Bunun en önemli nedenlerinden biri, yine sayıca az olan öğretim üyelerimize düşen iş yüküdür. Bu açıdan öğretim üyesi kadromuzun hem idari görevlerden hem de eğitim öğretim faaliyetlerinden dolayı taşıdıkları yükün, araştırma faaliyetlerine ayrılacak zamanı önemli ölçüde sınırladığını vurgulamak gerekir. Köklü üniversitelerin yayın sayılarıyla aradaki fark, akademik kadrolarının sayıca çokluğuyla büyük oranda açıklanabilecektir.● Ayrıca, mevcut öğretim üyelerinin iş yükünün azaltılmasının yanı sıra, fakülte bünyesinde yürütülen bilimsel araştırmaların nitelik, sayısı ve çeşitliliğinin artırılabilmesi için Mukayeseli Hukuk, Deniz Hukuku, Fikri Mülkiyet Hukuku, İnsan Hakları gibi müstakil ana bilim dallarının kurulması ve geliştirilmesi hedefi ile de bağlantılı olarak öğretim elemanı sayısının artmasına ihtiyaç vardır.● Erasmus programı kapsamında başka üniversitelerle yapılacak yeni anlaşmalarla gidilebilecek üniversite yelpazesini genişletmek bu programa daha çok başvurulmasını teşvik edecektir. Mevlâna programının tercih edilmesini sağlayacak en büyük etken ise koşulları sağlayarak başvuranlara düzenli hibe ödeneğinin verilmesi olacaktır. Fakültemizin ve sunduğu imkanların da tanıtımı yapılarak bu hareketliliğin artması sağlanmalıdır.● Fakültenin, normal şartlar altında, fiziki imkânlarının yeterli olduğu söylenebilirse de fakülte binasının farklı birimlerle paylaşılması da fakültenin fiziki imkanları açısından bazı sınırlamalar yaratmaktadır. Fakültede halihazırda en az iki farklı birim faaliyetlerine devam etmekte, normal eğitim döneminde ise üç farklı birim fakülte dersliklerini kullanarak

eğitim yapmaktadır. İlgili birim yöneticilerini nezaketi sayesinde belirli ölçüde bir külfet paylaşımı tesis edilmiş olsa da, binanın bakımı ve temizliği asli olarak hukuk fakültesi sorumluluğundadır. Hukuk fakültesi bütçesi ve idari personelinin mütevazı sayısı göz önünde bulundurulursa bu durumun ideal olmadığı ortadadır. Ayrıca binada bulunan ofis sayısı, fakültenin hedefleri ile bağlantılı olarak ğretim yesi sayısının artması halinde yetersiz kalacağını da işaret etmek gerekir.

- Bu bağlamda, fakültenin idari personel sayısının da imkanlar dahilinde arttırılması fakültenin rutin işleyişine katkıda bulunacaktır. Özellikle, ğrenci mevcudu dikkate alındığında 3 kişilik ğrenci işleri personeli sayısı azdır. Yine, personel işleri, malzeme gibi bölümler asgari sayıda personel ile faaliyetlerine devam etmektedir.
- Fakültenin teknik imkanları da iyileştirme ihtiyaı duymaktadır. Fakültemizde bulunan masaüstü bilgisayarların hem sayısı azdır hem de mevcut bilgisayarların büyük çoğunluğu kullanım ömrünü tamamlamıştır. Özellikle, ğrenci işleri gibi idari personelin kullandığı bilgisayarların eskiliği sebebiyle işlerin yürütülmesinde aksaklıklar meydana gelmektedir. Ayrıca, akademik personelin önemli bir kısmının ofislerinde bilgisayar bulunmamaktadır. Akademik personel için en az 20 adet bilgisayara, 5 adet tarayıcı ve 20 adet yazıcıya acil olarak ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir.
- Gerek basılı gerekse online erişim konusunda kütüphane kaynaklarının arttırılmasına ihtiyaç vardır.

